



หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ การประเมินครั้งที่ ๑ ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ขอบเขตเนื้อหาเกี่ยวกับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ การใช้คอมพิวเตอร์ ระบบสารสนเทศ การใช้ภาษาทางคอมพิวเตอร์ พระราชบัญญัติการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ.๒๕๖๒ การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐ ๑๐๐	สอบข้อเขียน/ ปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์
๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ การประเมินครั้งที่ ๑ ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ขอบเขตเนื้อหาเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐ ๑๐๐	สอบข้อเขียน/ ปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๓. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ การประเมิน -ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๔. ตำแหน่งนักโภชนาการ การประเมิน -ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ การประเมิน -ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

โรงพยาบาลโพธิพิสัย จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ต่อไป

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร โรงพยาบาลโพธิพิสัยจึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๑. นายพุฒิพงศ์ แก่นพุทธ
๒. นายธนชิต ลาวัตรม

๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

๑. นายสุริยศักดิ์ บึงมุ่ม
๒. นางสาวศัลญา จำเริญใจ
๓. นายไพรัช บุญเฉลียว
๔. นางสาวภัณฑิลา พุทธวงศ์
๕. นายดลวัฒน์ กิตติอาษา

๓. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

๑. นางสาวมัทยา ชนาราชบุรี

๒. นางสาวสุรัชชา มีชัย

๔. ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์

๑. นางสาวกฤติยา ดวงตะวงษ์

๕. ตำแหน่ง โภชนากร

๑. นายดลวัฒน์ กิตติอาษา

การสอบจะแบ่งเป็น ๒ ช่วงเวลา การสอบภาคเช้าและภาคบ่าย เวลา ๐๙.๐๐ น. จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ และ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ และการสอบภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ น. จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และ ตำแหน่งโภชนากร ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้น เข้ารับการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตามวันเวลาที่กำหนด ณ ห้องประชุมภริหัตโต โรงพยาบาลโพธิ์สัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางนรินทร์พย์ ฤทธิรัฐดี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์สัญ